



**КонсультантПлюс**  
надежная правовая поддержка

Постановление Губернатора  
Хабаровского края от 19.01.2010 N 4  
(ред. от 09.10.2015)

"Об утверждении Положения о проверке  
достоверности и полноты сведений,  
представляемых гражданами,  
претендующими на замещение  
должностей государственной  
гражданской службы Хабаровского края,  
и государственными гражданскими  
служащими Хабаровского края, и  
соблюдения государственными  
гражданскими служащими Хабаровского  
края требований к служебному  
поведению"

Документ предоставлен [КонсультантПлюс](http://www.consultant.ru)

[www.consultant.ru](http://www.consultant.ru)

Дата сохранения: 11.06.2016

---

**ГУБЕРНАТОР ХАБАРОВСКОГО КРАЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
**от 19 января 2010 г. N 4**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ПРОВЕРКЕ ДОСТОВЕРНОСТИ И ПОЛНОТЫ  
СВЕДЕНИЙ, ПРЕДСТАВЛЯЕМЫХ ГРАЖДАНАМИ, ПРЕТЕНДУЮЩИМИ  
НА ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ  
ХАБАРОВСКОГО КРАЯ, И ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ГРАЖДАНСКИМИ  
СЛУЖАЩИМИ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ, И СОБЛЮДЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ  
ГРАЖДАНСКИМИ СЛУЖАЩИМИ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ ТРЕБОВАНИЙ  
К СЛУЖЕБНОМУ ПОВЕДЕНИЮ**

Список изменяющих документов

(в ред. постановлений Губернатора Хабаровского края от 19.08.2010 [N 104](#),  
от 27.04.2012 [N 43](#), от 19.03.2013 [N 18](#), от 06.10.2014 [N 71](#),  
от 10.06.2015 [N 39](#), от 09.10.2015 [N 100](#))

В соответствии с федеральными законами от 25 декабря 2008 г. [N 273-ФЗ](#) "О противодействии коррупции", от 03 декабря 2012 г. [N 230-ФЗ](#) "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам", указами Президента Российской Федерации от 18 мая 2009 г. [N 558](#) "О представлении гражданами, претендующими на замещение государственных должностей Российской Федерации, и лицами, замещающими государственные должности Российской Федерации, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера", от 18 мая 2009 г. [N 559](#) "О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера", от 21 сентября 2009 г. [N 1065](#) "О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению", от 15 июля 2015 г. [N 364](#) "О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции" постановляю:  
(в ред. постановлений Губернатора Хабаровского края от 19.03.2013 [N 18](#), от 09.10.2015 [N 100](#))

1. Утвердить прилагаемое [Положение](#) о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Хабаровского края, и государственными гражданскими служащими Хабаровского края, и соблюдения государственными гражданскими служащими Хабаровского края требований к служебному поведению.

2. Утратил силу. - [Постановление](#) Губернатора Хабаровского края от 06.10.2014 N 71.

Губернатор  
В.И.Шпорт

УТВЕРЖДЕНО  
Постановлением  
Губернатора Хабаровского края  
от 19 января 2010 г. N 4

---

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**О ПРОВЕРКЕ ДОСТОВЕРНОСТИ И ПОЛНОТЫ СВЕДЕНИЙ, ПРЕДСТАВЛЯЕМЫХ**  
**ГРАЖДАНАМИ, ПРЕТЕНДУЮЩИМИ НА ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ**  
**ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ,**  
**И ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ГРАЖДАНСКИМИ СЛУЖАЩИМИ ХАБАРОВСКОГО**  
**КРАЯ, И СОБЛЮДЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ГРАЖДАНСКИМИ СЛУЖАЩИМИ**

---

## ХАБАРОВСКОГО КРАЯ ТРЕБОВАНИЙ К СЛУЖЕБНОМУ ПОВЕДЕНИЮ

Список изменяющих документов

(в ред. постановлений Губернатора Хабаровского края от 19.08.2010 [N 104](#),  
от 27.04.2012 [N 43](#), от 19.03.2013 [N 18](#), от 06.10.2014 [N 71](#),  
от 10.06.2015 [N 39](#), от 09.10.2015 [N 100](#))

1. Настоящим Положением определяется порядок осуществления проверки:

а) достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных в соответствии с [постановлением](#) Губернатора Хабаровского края от 15 октября 2014 г. N 74 "О представлении лицами, замещающими государственные должности Хабаровского края, государственными гражданскими служащими Хабаровского края и гражданами, претендующими на замещение государственных должностей Хабаровского края и должностей государственной гражданской службы Хабаровского края, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера":

(в ред. постановлений Губернатора Хабаровского края от 19.03.2013 [N 18](#), от 06.10.2014 [N 71](#), от 10.06.2015 [N 39](#))

гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Хабаровского края согласно перечню должностей государственной гражданской службы Хабаровского края (далее также - граждане), на отчетную дату (за исключением сведений о расходах);

(в ред. [постановления](#) Губернатора Хабаровского края от 19.03.2013 N 18)

государственными гражданскими служащими Хабаровского края (далее - гражданские служащие), за отчетный период и за два года, предшествующие отчетному периоду;

(в ред. [постановления](#) Губернатора Хабаровского края от 06.10.2014 N 71)

б) достоверности и полноты сведений, представленных гражданами при поступлении на государственную гражданскую службу Хабаровского края;

(в ред. [постановления](#) Губернатора Хабаровского края от 06.10.2014 N 71)

в) соблюдения гражданскими служащими в течение трех лет, предшествующих поступлению информации, явившейся основанием для осуществления проверки, предусмотренной настоящим подпунктом, ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным [законом](#) от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами (далее - требования к служебному поведению).

(пп. "в" в ред. [постановления](#) Губернатора Хабаровского края от 06.10.2014 N 71)

2. Проверка, предусмотренная [подпунктами "б" и "в" пункта 1](#) настоящего Положения, осуществляется соответственно в отношении граждан, претендующих на замещение любой должности государственной гражданской службы Хабаровского края, гражданских служащих, замещающих любую должность государственной гражданской службы Хабаровского края.

3. Проверка, предусмотренная [подпунктом "а" пункта 1](#) настоящего Положения, осуществляется:

3.1. Главным управлением по вопросам безопасности Губернатора и Правительства края в отношении граждан и гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы Хабаровского края, назначение на которые и освобождение от которых осуществляет Губернатор Хабаровского края или первый заместитель Председателя Правительства края - руководитель аппарата Губернатора и Правительства края, в органах исполнительной власти края, находящихся на кадровом обеспечении аппарата Губернатора и Правительства края.

(в ред. постановлений Губернатора Хабаровского края от 06.10.2014 [N 71](#), от 10.06.2015 [N 39](#), от 09.10.2015 [N 100](#))

3.2. Кадровыми службами государственных органов Хабаровского края в отношении граждан и государственных служащих, назначение и освобождение которых осуществляется по решению руководителей соответствующих государственных органов Хабаровского края.

4. Проверка, предусмотренная [пунктом 1](#) настоящего Положения, осуществляется по решению Губернатора Хабаровского края, заместителя Председателя Правительства края по вопросам безопасности, руководителя соответствующего государственного органа Хабаровского края.

(в ред. постановлений Губернатора Хабаровского края от 10.06.2015 [N 39](#), от 09.10.2015 [N 100](#))

Решение принимается отдельно в отношении каждого гражданина или гражданского служащего и оформляется в письменной форме.

---

---

5. Главное управление по вопросам безопасности Губернатора и Правительства края по решению Губернатора Хабаровского края, заместителя Председателя Правительства края по вопросам безопасности осуществляет проверку:

(в ред. [постановления](#) Губернатора Хабаровского края от 09.10.2015 N 100)

а) достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей, назначение на которые осуществляет Губернатор Хабаровского края или первый заместитель Председателя Правительства края - руководитель аппарата Губернатора и Правительства края;

(в ред. [постановления](#) Губернатора Хабаровского края от 10.06.2015 N 39)

б) достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданскими служащими, замещающими должности государственной гражданской службы Хабаровского края, назначение на которые осуществляет Губернатор Хабаровского края или первый заместитель Председателя Правительства края - руководитель аппарата Губернатора и Правительства края;

(в ред. постановлений Губернатора Хабаровского края от 19.03.2013 [N 18](#), от 10.06.2015 [N 39](#))

в) соблюдения гражданскими служащими, замещающими должности государственной гражданской службы Хабаровского края, назначение на которые осуществляет Губернатор Хабаровского края или первый заместитель Председателя Правительства края - руководитель аппарата Губернатора и Правительства края, требований к служебному поведению.

(в ред. [постановления](#) Губернатора Хабаровского края от 10.06.2015 N 39)

г) соблюдения гражданами, замещавшими должности государственной гражданской службы Хабаровского края, назначение на которые осуществляет Губернатор Хабаровского края или первый заместитель Председателя Правительства края - руководитель аппарата Губернатора и Правительства края, ограничений при заключении ими после увольнения с государственной гражданской службы Хабаровского края трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами.

(пп. "г" введен [постановлением](#) Губернатора Хабаровского края от 10.06.2015 N 39)

6. Кадровые службы органов государственной власти Хабаровского края по решению соответствующих руководителей осуществляют проверку:

а) достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Хабаровского края, назначение на которые осуществляется руководителями соответствующих государственных органов Хабаровского края;

б) достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданскими служащими, замещающими должности государственной гражданской службы Хабаровского края, назначение на которые и освобождение от которых осуществляется руководителями соответствующих государственных органов Хабаровского края;

(в ред. [постановления](#) Губернатора Хабаровского края от 19.03.2013 N 18)

в) соблюдения гражданскими служащими, замещающими должности государственной гражданской службы Хабаровского края, указанные в [подпункте "б"](#) настоящего пункта, требований к служебному поведению.

г) соблюдения гражданами, замещавшими должности государственной гражданской службы Хабаровского края, назначение на которые и освобождение от которых осуществляется руководителями соответствующих государственных органов Хабаровского края, ограничений при заключении ими после увольнения с государственной гражданской службы Хабаровского края трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами.

(пп. "г" введен [постановлением](#) Губернатора Хабаровского края от 10.06.2015 N 39)

7. Утратил силу. - [Постановление](#) Губернатора Хабаровского края от 27.04.2012 N 43.

8. Основанием для осуществления проверки, предусмотренной [пунктом 1](#) настоящего Положения, является достаточная информация, представленная в письменном виде в установленном порядке:

а) должностными лицами главного управления по вопросам безопасности Губернатора и Правительства края, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, должностными лицами кадровых служб государственных органов Хабаровского края, ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений;

(пп. "а" в ред. [постановления](#) Губернатора Хабаровского края от 09.10.2015 N 100)

б) правоохранительными и налоговыми органами;

в) постоянно действующими руководящими органами политических партий и зарегистрированных в соответствии с законом иных общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями;

г) Общественной палатой Российской Федерации;

д) общероссийскими средствами массовой информации.

(п. 8 в ред. [постановления](#) Губернатора Хабаровского края от 27.04.2012 N 43)

9. Информация анонимного характера не может служить основанием для проверки.

10. Проверка осуществляется в срок, не превышающий 60 дней со дня принятия решения о ее проведении. Срок проверки может быть продлен до 90 дней лицом, принявшим решение о ее проведении.

11. Главное управление по вопросам безопасности Губернатора и Правительства края, кадровые службы органов государственной власти Хабаровского края осуществляют проверку:

(в ред. постановлений Губернатора Хабаровского края от 06.10.2014 [N 71](#), от 09.10.2015 [N 100](#))

а) самостоятельно;

б) путем направления запроса в федеральные органы исполнительной власти, уполномоченные на осуществление оперативно-розыскной деятельности, в соответствии с [частью третьей статьи 7](#) Федерального закона от 12 августа 1995 г. N 144-ФЗ "Об оперативно-розыскной деятельности" (далее - Федеральный закон "Об оперативно-розыскной деятельности").

(в ред. [постановления](#) Губернатора Хабаровского края от 27.04.2012 N 43)

12. При осуществлении проверок, предусмотренных [подпунктами "а" и "б" пункта 1](#) настоящего Положения, должностные лица главного управления по вопросам безопасности Губернатора и Правительства края, кадровых служб органов государственной власти Хабаровского края вправе:

(в ред. постановлений Губернатора Хабаровского края от 06.10.2014 [N 71](#), от 09.10.2015 [N 100](#))

а) проводить беседу с гражданином или гражданским служащим;

б) изучать представленные гражданином или гражданским служащим сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и дополнительные материалы;

(в ред. постановлений Губернатора Хабаровского края от 27.04.2012 [N 43](#), от 19.03.2013 [N 18](#))

в) получать от гражданина или гражданского служащего пояснения по представленным им сведениям о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и материалам;

(в ред. постановлений Губернатора Хабаровского края от 27.04.2012 [N 43](#), от 19.03.2013 [N 18](#))

г) направлять в установленном порядке запрос (кроме запросов, касающихся осуществления оперативно-розыскной деятельности или ее результатов) в органы прокуратуры Российской Федерации, иные федеральные государственные органы, государственные органы субъектов Российской Федерации, территориальные органы федеральных государственных органов, органы местного самоуправления, на предприятия, в учреждения, организации и общественные объединения (далее - государственные органы и организации) об имеющихся у них сведениях: о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданина или государственного служащего, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей; о достоверности и полноте сведений, представленных гражданином в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации; о соблюдении государственными гражданскими служащими Хабаровского края требований к служебному поведению;

(в ред. постановлений Губернатора Хабаровского края от 19.08.2010 [N 104](#), от 19.03.2013 [N 18](#))

д) наводить справки у физических лиц и получать от них информацию с их согласия.

е) осуществлять анализ сведений, представленных гражданином или гражданским служащим в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

(пп. "е" введен [постановлением](#) Губернатора Хабаровского края от 27.04.2012 N 43; в ред. [постановления](#) Губернатора Хабаровского края от 06.10.2014 N 71)

13. В запросе, предусмотренном [подпунктом "г" пункта 12](#) настоящего Положения, указываются:

а) фамилия, имя, отчество руководителя государственного органа и организации, в которые направляется запрос;

б) нормативный правовой акт, на основании которого направляется запрос;

в) фамилия, имя, отчество, дата и место рождения, место регистрации, жительства и (или) пребывания, должность и место работы (службы) гражданина или гражданского служащего, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера которых проверяются, гражданина, представившего сведения в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, полнота и достоверность которых проверяются, либо гражданского служащего, в отношении которого имеются сведения о несоблюдении им требований к служебному поведению;

(в ред. [постановления](#) Губернатора Хабаровского края от 19.03.2013 N 18)

- г) содержание и объем сведений, подлежащих проверке;
- д) срок представления запрашиваемых сведений;
- е) фамилия, инициалы, номер телефона гражданского служащего, подготовившего запрос;
- ж) другие необходимые сведения.

14. В запросе о проведении оперативно-розыскных мероприятий, помимо сведений, перечисленных в [пункте 13](#) настоящего Положения, указываются сведения, послужившие основанием для проверки, государственные органы и организации, в которые направлялись (направлены) запросы, и вопросы, которые в них ставились, дается ссылка на [пункт 7 части второй статьи 7](#) и [часть девяную статьи 8](#) Федерального закона "Об оперативно-розыскной деятельности".

15. Запросы направляются:

а) Губернатором Хабаровского края, заместителем Председателя Правительства края по вопросам безопасности в государственные органы и организации;

(в ред. постановлений Губернатора Хабаровского края от 10.06.2015 [N 39](#), от 09.10.2015 [N 100](#))

б) руководителем органа государственной власти Хабаровского края в государственные органы и организации.

16. Руководители государственных органов и организаций, в адрес которых поступил запрос, обязаны организовать исполнение запроса в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и представить запрашиваемую информацию.

17. Государственные органы и организации, их должностные лица обязаны исполнять запрос в срок, указанный в нем. При этом срок исполнения запроса не должен превышать 30 дней со дня его поступления в соответствующий государственный орган или организацию. В исключительных случаях срок исполнения запроса может быть продлен до 60 дней с согласия должностного лица, направившего запрос.

18. Начальник главного управления по вопросам безопасности Губернатора и Правительства края, руководитель соответствующей кадровой службы органа государственной власти Хабаровского края обеспечивает:

(в ред. постановлений Губернатора Хабаровского края от 06.10.2014 [N 71](#), от 09.10.2015 [N 100](#))

а) уведомление в письменной форме гражданского служащего о начале в отношении его проверки и разъяснение ему содержания [подпункта "б"](#) настоящего пункта - в течение двух рабочих дней со дня получения соответствующего решения;

б) проведение в случае обращения гражданского служащего беседы с ним, в ходе которой он должен быть проинформирован о том, какие сведения, представленные им в соответствии с настоящим Положением, и соблюдение каких требований к служебному поведению подлежат проверке, - в течение семи рабочих дней со дня обращения гражданского служащего, а при наличии уважительной причины - в срок, согласованный с гражданским служащим.

19. По окончании проверки главное управление по вопросам безопасности Губернатора и Правительства края, соответствующая кадровая служба государственного органа Хабаровского края обязаны ознакомить гражданского служащего с результатами проверки с соблюдением законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

(в ред. постановлений Губернатора Хабаровского края от 06.10.2014 [N 71](#), от 09.10.2015 [N 100](#))

20. Гражданский служащий вправе:

а) давать пояснения в письменной форме: в ходе проверки; по вопросам, указанным в [подпункте "б" пункта 18](#) настоящего Положения; по результатам проверки;

б) представлять дополнительные материалы и давать по ним пояснения в письменной форме;

в) обращаться в главное управление по вопросам безопасности Губернатора и Правительства края, соответствующую кадровую службу государственного органа Хабаровского края с подлежащим удовлетворению ходатайством о проведении с ним беседы по вопросам, указанным в [подпункте "б" пункта 18](#) настоящего Положения.

(в ред. постановлений Губернатора Хабаровского края от 06.10.2014 [N 71](#), от 09.10.2015 [N 100](#))

21. Пояснения, указанные в [пункте 20](#) настоящего Положения, приобщаются к материалам проверки.

22. На период проведения проверки гражданский служащий может быть отстранен от замещаемой должности государственной гражданской службы Хабаровского края на срок, не превышающий 60 дней со дня принятия решения о ее проведении. Указанный срок может быть продлен до 90 дней лицом, принявшим решение о проведении проверки.

На период отстранения гражданского служащего от замещаемой должности государственной гражданской службы Хабаровского края денежное содержание по замещаемой им должности сохраняется.

23. По результатам проверки начальник главного управления по вопросам безопасности Губернатора и Правительства края, руководитель кадровой службы соответствующего государственного органа

---

Хабаровского края представляет лицу, принявшему решение о проведении проверки, доклад. При этом в докладе должно содержаться одно из следующих предложений:

(в ред. постановлений Губернатора Хабаровского края от 06.10.2014 [N 71](#), от 09.10.2015 [N 100](#))

а) о назначении гражданина на должность государственной гражданской службы Хабаровского края;

б) об отказе гражданину в назначении на должность государственной гражданской службы Хабаровского края;

в) об отсутствии оснований для применения к гражданскому служащему мер юридической ответственности;

(в ред. [постановления](#) Губернатора Хабаровского края от 06.10.2014 N 71)

г) о применении к лицу, замещающему должность государственной гражданской службы Хабаровского края, мер юридической ответственности;

д) о представлении материалов проверки в соответствующую комиссию по соблюдению гражданскими служащими требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

(в ред. [постановления](#) Губернатора Хабаровского края от 06.10.2014 N 71)

(п. 23 в ред. [постановления](#) Губернатора Хабаровского края от 27.04.2012 N 43)

24. Сведения о результатах проверки с письменного согласия лица, принявшего решение о ее проведении, представляются управлением по вопросам безопасности Губернатора и Правительства края, кадровой службой соответствующего государственного органа Хабаровского края, с одновременным уведомлением об этом гражданина или гражданского служащего, в отношении которого проводилась проверка, правоохранительным и налоговым органам, постоянно действующим руководящим органам политических партий и зарегистрированных в соответствии с законом иных общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями, Общественной палате Российской Федерации, представившим информацию, явившуюся основанием для проведения проверки, с соблюдением законодательства Российской Федерации о персональных данных и государственной тайне.

(в ред. [постановления](#) Губернатора Хабаровского края от 09.10.2015 N 100)

25. При установлении в ходе проверки обстоятельств, свидетельствующих о наличии признаков преступления или административного правонарушения, материалы об этом представляются в государственные органы в соответствии с их компетенцией.

25[1]. В случае если в ходе осуществления контроля за расходами гражданского служащего, а также за расходами его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей выявлены обстоятельства, свидетельствующие о несоответствии расходов данного лица, а также расходов его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей их общему доходу, материалы, полученные в результате осуществления контроля за расходами, в трехдневный срок после его завершения направляются лицом, принявшим решение об осуществлении контроля за расходами, в органы прокуратуры Российской Федерации.

(п. 25[1] введен [постановлением](#) Губернатора Хабаровского края от 19.03.2013 N 18; в ред. [постановления](#) Губернатора Хабаровского края от 06.10.2014 N 71)

26. Должностное лицо государственного органа Хабаровского края, уполномоченное назначить гражданина на должность государственной гражданской службы Хабаровского края или назначившее гражданского служащего, рассмотрев доклад и соответствующее предложение, указанные в [пункте 23](#) настоящего Положения, принимает одно из следующих решений:

(в ред. [постановления](#) Губернатора Хабаровского края от 06.10.2014 N 71)

а) назначить гражданина на должность государственной гражданской службы Хабаровского края;

б) отказать гражданину в назначении на должность государственной гражданской службы Хабаровского края;

в) применить к гражданскому служащему меры юридической ответственности;

(в ред. [постановления](#) Губернатора Хабаровского края от 06.10.2014 N 71)

г) представить материалы проверки в соответствующую комиссию по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов.

(в ред. [постановления](#) Губернатора Хабаровского края от 06.10.2014 N 71)

(п. 26 в ред. [постановления](#) Губернатора Хабаровского края от 27.04.2012 N 43)

27. Подлинники справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, поступившие в главное управление по вопросам безопасности Губернатора и Правительства края и кадровые службы государственных органов Хабаровского края, в установленном порядке по окончании календарного года приобщаются к личным делам.

(в ред. постановлений Губернатора Хабаровского края от 19.03.2013 [N 18](#), от 06.10.2014 [N 71](#), от 09.10.2015 [N 100](#))

---

---

28. Копии справок, указанных в [пункте 27](#) настоящего Положения, и материалы проверки хранятся в главном управлении по вопросам безопасности Губернатора и Правительства края, в кадровых службах соответствующих государственных органов Хабаровского края в течение трех лет со дня ее окончания, после чего передаются в архив.  
(в ред. постановлений Губернатора Хабаровского края от 06.10.2014 [N 71](#), от 09.10.2015 [N 100](#))

---